

### ภข.นผ.05 กลุ่มบริหารงานบุคคล

- ภข.นผ.0501 โครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ภข.นผ.0502 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภข.นผ.0503 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภข.นผ.0504 โครงการงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนภูเขียว
- ภข.นผ.0505 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ภข.นผ.0506 โครงการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ภข.นผ.0507 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (OD)

## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบาย สพฐ.ที่ 3 : ด้านคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ: โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางจันทร์เพ็ญ แสงภักดี และว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนุกุ่ม

### 1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาในหมวด 4 มาตรา 24 (5) ความว่า “ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอน สามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการสอน และอำนวยความสะดวก หรือให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้ ทั้งนี้ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกัน จากสื่อการเรียนการสอน และแหล่งวิทยาการ ประเภทต่างๆ” โรงเรียนภูเขียวเป็นสถานศึกษาขนาดกลางที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นกำลัง สำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน

กลุ่มบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเพื่อพัฒนานักเรียน โรงเรียนภูเขียวตระหนักและเห็นความสำคัญ ของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณ ในการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะให้ทั่วถึงทุกคน

### 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- 2) เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะ

3) จัดทำคู่มือการประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนภูเขียวได้รับส่งเสริมให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ 100

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 3) โรงเรียนภูเขียวคู่มือการประเมินผลปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

### 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

- 1) ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 2) ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### 5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ขออนุมัติแผน/โครงการ  - แต่งตั้งคณะทำงานคณะกรรมการ	- แผนงาน/โครงการจำนวน 1 แผนงาน  - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	ต.ค. 66	นางจันทร์เพ็ญแสงภักดี/ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม  นางจันทร์เพ็ญแสงภักดี/ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ		ต.ค. 66 – ก.ย. 67	- นางจันทร์เพ็ญ

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b> - ประเมินผลโครงการ  <b>สรุปผลการดำเนินงาน</b> - รายงานผู้บังคับบัญชา	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา  - ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา แสดงความ คิดเห็นในการเข้า ร่วมกิจกรรม  - สรุปโครงการ	ต.ค. 66 – ก.ย. 67    ต.ค. 66– ก.ย. 67	แสงภัคดี/ว่าที่ร้อยตรี สุชาติ คำนกคุ้ม  - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา   นางจันทร์เพ็ญ แสงภัคดี/ว่าที่ร้อยตรี สุชาติ คำนกคุ้ม

## 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 20,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
1) กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะ(การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อตกลง (PA))	10,000	- ค่าตอบแทนวิทยากร - อาหารกลางวันและอาหารว่าง - ค่าเอกสารประกอบการประเมิน - ค่าอุปกรณ์ประกอบการประเมิน
2) กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	10,000	
3) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน		
<b>รวม</b>		<b>20,000</b>

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	1	ผลการประเมิน และรายงานผล การประเมิน	- รายงานผลการ ประเมิน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการส่งเสริมให้มีและ/หรือเลื่อนวิทยฐานะ	2		
3. โรงเรียนมีทำคู่มือการประเมินผลประ ปฏิบัติงาน	3	แบบสำรวจ ความคิดเห็น	- แบบสำรวจความคิด เห็นต่อคู่มือการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 3) โรงเรียนมีคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

นโยบาย สพฐ.ที่ 3 : ด้านคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน/โครงการ :  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวธาราริน บินขุนทด และนางอลิตซา ขวัญศิริ

### 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

กลุ่มบริหารงานบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเพื่อพัฒนานักเรียน โรงเรียนภูเขียวตระหนักและเห็นความสำคัญของการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็น เอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ดีมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กรและ งานราชการสืบต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล
- 2) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

- 1) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

## 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

- 1) ผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับดีขึ้นไป
- 2) การได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานของบุคลากรกลุ่มบริหารงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

## 5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติ โครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	- แผนงาน/ โครงการจำนวน 1 แผนงาน	ต.ค. 66	นางสาวธาราริน บินขุนทด
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ	1) บุคลากรกลุ่ม บริหารงานบุคคล	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	และนางอลิตษา ขวัญศิริ

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยมีวิทยากรให้ความรู้</li> <li>- กิจกรรมศึกษาดูงาน โรงเรียนที่เป็น Best practices (ด้านงานบุคคล)</li> </ul>	<p>ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี</p> <p>ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p> <p>2) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี</p> <p>- สรุปรายโครงการ</p>	<p>ต.ค. 66- ก.ย. 67</p> <p>ต.ค. 66- ก.ย. 67</p>	
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b>			
- ประเมินผลโครงการ			
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b>			
- รายงานผู้บังคับบัญชา			

## 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 5,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
1) กิจกรรมศึกษาดูงาน โรงเรียนที่เป็น Best practices (ด้านงานบุคคล)	5,000	1. ค่าวิทยากร 2. ค่าพาหนะ



กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
		3. ค่าที่พัก-อาหาร 4. อื่น ๆ *ถัวจ่ายทุกรายการ*
รวม		5,000

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1	- สอบถามความ พึงพอใจของผู้ ร่วมกิจกรรม - ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- แบบสอบถามความ พึงพอใจของ ผู้ร่วมกิจกรรม - แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน
2) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ร้อยละ 100 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมง ต่อปี	2	- สสำรวจการเข้า ร่วมการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	- แบบสำรวจการเข้า ร่วมการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล มีขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 : ด้านความมั่นคง

นโยบาย สพฐ.ที่ 4 : ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ:  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวกัญฐกาญจน์ แสงบุญเกิด

### 1. หลักการและเหตุผล

การศึกษามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของประเทศที่มุ่งยกระดับคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาการศึกษาของชาติและปึกหมุดไปข้างหน้าเพื่อพัฒนาคุณภาพสู่การศึกษาในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เหมาะสม และในการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน เป็นระบบ ระเบียบและเป็นปัจจุบันให้มากที่สุด โดยมีวัตถุประสงค์และครุภัณฑ์ อุปกรณ์ประจำสำนักงานที่ทันสมัย สามารถใช้งานได้ดี และเพียงพอในการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ พอเพียงต่อการดำเนินงานและการให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสำนักงานบุคลากรและได้อำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรโรงเรียนภูเขียว

การบริหารจัดการจำเป็นต้องมีวัสดุและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดองค์กร ตามที่โรงเรียนภูเขียวได้แบ่งโครงสร้างการบริหารงานเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ ตามระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างและภาระงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการขั้นพื้นฐานมอบหมายเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตาม ที่ชุมชนคาดหวัง โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน ดังนั้นเพื่อให้สามารถพัฒนาไปสู่จุดสูงสุดแห่งศักยภาพกลุ่มบริหารงานบุคลากรโรงเรียนภูเขียว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบุคลากรขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานบุคคล ให้มีความทันสมัยสามารถให้บริการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
- 2) เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำเอกสาร/ข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานบุคคล ให้มีระเบียบเรียบร้อยเป็นสัดส่วนได้อย่างเป็นระบบ คิดเป็นร้อยละ 85
- 2) อำนวยความสะดวก สนับสนุนและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ 85
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการด้วยความสะดวกและรวดเร็วมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 85

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานบุคคล ให้มีระเบียบเรียบร้อยเป็นสัดส่วนได้อย่างเป็นระบบ
- 2) อำนวยความสะดวก สนับสนุนและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการด้วยความสะดวกและรวดเร็วมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

- 1) ร้อยละ 85 ของนักเรียน ผู้ปกครอง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษาในระดับดีขึ้นไป

5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ขออนุมัติแผน/โครงการ	- แผนงาน/โครงการ จำนวน 1 แผนงาน	ต.ค. 66	นางสาวกัญฐ กาญจน์ แสงบุญเกิด
- แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการ	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ  - เป็นไปตามระเบียบ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. 66	นางสาวกัญฐ กาญจน์ แสงบุญเกิด
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - จัดซื้ออุปกรณ์	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษามี	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นางสาวกัญฐ กาญจน์ แสงบุญเกิด
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b> - ประเมินผลโครงการ	ความพึงพอใจในการ เข้ารับบริการ  - สรุปและ ประเมินผลการ ดำเนินโครงการ	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b> - รายงานผู้บังคับบัญชา		ก.ย. 67	นางสาวกัญฐ กาญจน์ แสงบุญเกิด

6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 60,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
1. กิจกรรมปรับปรุงห้องสำนักงาน บุคคล	60,000	- เครื่องพิมพ์เอกสาร - เครื่องทำลายเอกสาร - เครื่องคอมพิวเตอร์ - แฟ้มเสนอเอกสาร

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
		- รางปลั๊กไฟ - เครื่องปรับอากาศ - พัดลมเพดาน - กล่องพลาสติก - อุปกรณ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องกับงานสำนักงาน
รวม		60,000

#### 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ร้อยละ 85 ของนักเรียน ผู้ปกครอง ครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีความพึงพอใจ ต่อการบริหารจัดการด้าน กายภาพและสิ่งแวดล้อมภายใน สถานศึกษาในระดับดีขึ้น	1 , 2	ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ	แบบสอบถามความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) มีระบบการบริหารจัดการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเพื่อประโยชน์สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 2) มีครุภัณฑ์ที่อำนวยความสะดวกและพร้อมให้บริการสำหรับครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนภูเขียว

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบาย สพฐ.ที่ 3 : ด้านคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 5 : บริหารจัดการด้วยระบบภาคีเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ: โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางธนิศา ชมภูวิเศษ

### 1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีบทบาทเกี่ยวข้องกับการพัฒนาการศึกษาเป็นอย่างมาก โรงเรียนมีความจำเป็นต้องชี้แจงนโยบาย โครงการต่างๆ การบริหารจัดการในโรงเรียน ตลอดจนข้อมูลข่าวสารในด้านการจัดการศึกษา พฤติกรรมของนักเรียน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสถานศึกษา จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างโรงเรียนและคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 85 ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับทางโรงเรียน

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับทางโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

### 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

ร้อยละ 85 เกิดความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานกับโรงเรียน

5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ขออนุมัติแผน/โครงการ	- แผนงาน/ โครงการจำนวน 1 แผนงาน	ต.ค. 66	นางธนิศา ชมภูวิเศษ
- แต่งตั้งคณะทำงาน คณะกรรมการ	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ		นางธนิศา ชมภูวิเศษ
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ	- คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐานโรงเรียน ภูเขียว	ต.ค. 66- ก.ย. 67	นางธนิศา ชมภูวิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b> - ประเมินผลโครงการ	- คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐานโรงเรียน ภูเขียวมีความพึง พอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรม	ต.ค. 66-ก.ย. 67	คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐานโรงเรียน ภูเขียว
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b> - รายงานผู้บังคับบัญชา	- สรุปโครงการ	ต.ค. 66-ก.ย. 67	นางธนิศา ชมภูวิเศษ

## 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 15,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ชั้นพื้นฐานโรงเรียนภูเขียว	15,000	- อาหารกลางวันและ อาหารว่าง ในการประชุมการประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐานโรงเรียนภูเขียว - ของที่ระลึก
รวม		15,000

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ร้อยละ 85 เกิดความร่วมมือระหว่าง คณะกรรมการสถานศึกษาชั้นพื้นฐานกับ โรงเรียน	1	สอบถามความ พึงพอใจของ คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้น พื้นฐาน	แบบสอบถามความพึง พอใจของ คณะกรรมการ สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาชั้นพื้นฐานกับโรงเรียน



## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 : ด้านความมั่นคง

นโยบาย สพฐ.ที่ 4 : ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ:  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางอลิตษา ขวัญศิริ

### 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรหน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ดังนั้นจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาครูและบุคลากร ในองค์การให้ครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนสามารถพัฒนากระบวนการทำงานของตนเองและพัฒนาทักษะและกระบวนการเรียนการสอนได้จากการเข้ารับการอบรม สัมมนา ประชุม ในการเดินทางไปราชการของครูเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ของตนเอง พัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอน จึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

### 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางไปราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรียนการสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองตามโครงการ ร้อยละ 85

### 3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความพึงพอใจในการอำนวยความสะดวกในการเดินทางไปราชการ
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน ทักษะการสอน

### 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

- 1) ครูและบุคลากรได้รับการอบรมเพิ่มเติมความรู้และทักษะการทำงาน
- 2) ครูและบุคลากรได้รับการอบรม ประชุม สัมมนาตามโครงการและคำสั่งไปราชการ
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ตามเกณฑ์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติทุกคน

### 5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ขออนุมัติงาน/โครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการทำงาน/คณะกรรมการ	- แผนงาน/ โครงการจำนวน 1 แผนงาน	ต.ค. 66	นางอลิตซา ขวัญศิริ
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - ครูอบรม ประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหนังสือไปราชการ ของหน่วยงาน สพฐ. สพม.ชย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา ตนเองตาม โครงการ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	- งานการเงิน - งานแผนงาน - งานบุคคล
<b>รายงานผลการดำเนินงาน</b> - ประเมินผลโครงการ	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับความพึง พอใจในการ ให้บริการและการ	ต.ค. 66-ก.ย. 67	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษา

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b> - รายงานการไปราชการของครูและบุคลากร ทางการศึกษา - รายงานผู้บังคับบัญชา	อำนวยความสะดวก  สรุปผลการ ดำเนินการไป ราชการของ ข้าราชการครูและ บุคลากร	ต.ค. 66-ก.ย.  67	นางอลิตซา ขวัญศิริ

#### 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 400,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
การอบรม ประชุม สัมมนาเชิง วิชาการ/ ปฏิบัติการ ตามหนังสือของ หน่วยงานราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด	400,000	อบรม ประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการตาม หนังสือไปราชการ - ค่าเบี้ยเลี้ยงการเดินทาง - ค่าพาหนะการเดินทาง - ค่าน้ำมันรถยนต์ - ค่ารถโดยสารประจำทาง - ค่าที่พัก - ค่าจัดทำเอกสาร - ค่าอาหารและอาหารว่าง
<b>รวม</b>	<b>400,000</b>	

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ครูได้รับการอบรม ประชุม สัมมนา ตามโครงการของการปฏิบัติราชการ	1 , 2 , 3	- บันทึก ข้อความ	- แบบสอบถาม - แบบประเมินผล
2. ครูและบุคลากรที่มีคำสั่งให้เดินทางไป ราชการมีความพึงพอใจในการเดินทางไป ราชการ		- เอกสารทาง ราชการ คำสั่ง การปฏิบัติ ราชการ	โครงการ - ความพึงพอใจในการ ให้บริการ
3. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง			

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ครูได้รับการพัฒนาตามศักยภาพของตนเอง
- 2) ครูได้รับความรู้และประสบการณ์ สามารถนำความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- 3) ครูและนักเรียนได้รับการบริการในการเดินทางไปราชการ
- 4) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุม อบรม เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนา  
มาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อโครงการ : สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบาย สพฐ.ที่ 3 : ด้านคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ:  โครงการใหม่  โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางวันวิษา ฤชา และว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนกคุ้ม

### 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

### 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

4) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจตรงกันในการเขียนข้อตกลงในการปฏิบัติงาน และการเขียนรายงานตามแบบข้อตกลงในการปฏิบัติงาน การนำเสนอรายงานตาม วPA การขอมีขอเลื่อนวิทยฐานะเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

### 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

1) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาตนเอง

### 5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b>			
- ขออนุมัติแผน/โครงการ	- แผนงาน/ โครงการจำนวน 1 แผนงาน	ต.ค. 66	นางวันวิษา ฤชา และ ว่าที่ ร.ต.สุชาติ คำนาคุ่ม
- แต่งตั้งคณะทำงาน คณะกรรมการ	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	ต.ค. 66	นางวันวิษา ฤชา และ ว่าที่ ร.ต.สุชาติ คำนาคุ่ม
<b>ขั้นดำเนินการ</b>			
- ดำเนินกิจกรรมในโครงการ		ต.ค. 66 – เม.ย. 67	นางวันวิษา ฤชา และ ว่าที่ ร.ต.สุชาติ คำนาคุ่ม
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b>			

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
- ประเมินผลโครงการ	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุก ท่าน	ต.ค. 66 – เม.ย. 67	กลุ่มบริหารงานบุคคล ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา
<b>สรุปผลการดำเนินงาน</b>	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษามี ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรม	เม.ย. 67	นางวันวิษา ภาษา และ ว่าที่ ร.ต.สุชาติ คำนกคุ้ม
- รายงานผู้บังคับบัญชา	- สรุปโครงการ		

## 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 15,000 บาท (ใช้งบรายได้สถานศึกษา)

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ
โครงการสร้างขวัญ กำลังใจและ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีกิจกรรมดังนี้ 1) กิจกรรมรับ-ส่ง ครูบรรจุใหม่ ครูย้ายเข้า ครูย้ายออก 2) กิจกรรมเชิดชูเกียรติครูที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนวิทย ฐานะ และครูสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป 3) กิจกรรมเชิดชูเกียรติครูดี ไม่มีวันลา	10,000          5,000	- ช่อดอกไม้ - โล่รางวัล ของที่ระลึก/ ของขวัญ - เกียรติบัตรพร้อมกรอบ  หมายเหตุ : ใช้จ่ายทุกรายการใน กิจกรรม
<b>รวม</b>	<b>15,000</b>	

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1 , 2	1. สอบถาม ความพึงพอใจ ของผู้ร่วม กิจกรรม	1. แบบสอบถามความ พึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น		2. ประเมินผล การปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน



## แผนปฏิบัติการโรงเรียนภูเขียว ประจำปีงบประมาณ 2567

### ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (OD)

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบาย สพฐ.ที่ 3 : ด้านคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียนที่ 3 : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ

ตอบสนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 2 : กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะของงาน / โครงการ: โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ  ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ปี 66)  ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. ก.พ. มี.ค. ปี 67)

ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ปี 67)  ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. ส.ค. ก.ย. ปี 67)

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางเนตรชนก ทัพซ่าย และคณะ

### 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัคสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

### 2. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

2) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ร้อยละ 90 ขึ้นไป

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

#### 3.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ร้อยละ 90 ขึ้นไป

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

### 4. ตัวชี้วัด ระดับโครงการ

1) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

2) ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนาตนเอง

### 5. กิจกรรม/ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
<b>ขั้นเตรียมการ</b> - ขออนุมัติแผน/โครงการ - แต่งตั้งคณะทำงาน คณะกรรมการ	- แผนงาน/โครงการ จำนวน 1 แผนงาน - คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	ต.ค. 66  ต.ค. 66	นางเนตรชนก ทัพซ้าย กลุ่มบริหารงานบุคคล ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา
<b>ขั้นดำเนินการ</b> - ดำเนินกิจกรรมใน โครงการ	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาทุกท่าน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	
<b>ประเมินผลการดำเนินงาน</b> - ประเมินผลโครงการ	- ครูและบุคลากร ทางการศึกษามีความพึง	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	

กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
สรุปผลการดำเนินงาน - รายงานผู้บังคับบัญชา	พอใจในการเข้าร่วม กิจกรรม  - สรุปโครงการ	ก.ย. 67	

## 6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 285,000 บาท (ใช้งบรายได้สถานศึกษา)

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมพัฒนาครู	285,000	1.ค่าเช่าเหมารถไม่ประจำทาง (รถบัส) 2. ค่าน้ำมันรถตู้โรงเรียน 3. ค่าที่พัก 1 คืน พร้อมอาหารเช้า 2 คนต่อห้อง 4. ค่าอาหารกลางวันแบบเซ็ทโต๊ะ 2 มื้อ 5. ค่าอาหารเย็นแบบเซ็ทโต๊ะ 1 มื้อ 6.ค่าอาหารว่าง 3 มื้อ 7.ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน 4 คน
รวม		285,000

## 7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาร้อยละ 90 เข้าร่วมและมีความ พึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม สัมมนา และการศึกษาดูงาน 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาร้อยละ 90 ได้เข้ารับ การอบรม	1 , 2	1. สอบถามความ พึงพอใจ ของผู้ ร่วมกิจกรรม 2. สสำรวจการเข้า รับการ อบรม	1. แบบสอบถาม ความพึงพอใจของผู้ ร่วมกิจกรรม 2. แบบสำรวจการ เข้ารับ การอบรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ ข้อที่	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี		สัมมนา ศึกษา ดูงาน	สัมมนา ศึกษา ดูงาน

#### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ