

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงเรียนภูเขียว ตำบลฝักปึง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสถานศึกษา กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการ ดำเนินงาน	บุคลากรของโรงเรียนภูเขียวปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตาม กฎหมายกรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนดรวมทั้งมีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนภูเขียวปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตาม กฎหมายกรอบระยะเวลาขั้นตอนที่กำหนด อาจเกิดการเลือกปฏิบัติ
แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง	1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับเพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายกรอบระยะเวลาและ ขั้นตอนที่กำหนดรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ 2. จัดให้มีกระบวนการ/ระบบ/ช่องทางให้คำปรึกษาแก่บุคลากร ภายในสำนักงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตาม กฎหมายกรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด 3. จัดทำหรือเผยแพร่แผนผังการดำเนินงานตามภารกิจ/คู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือการรับบริการให้บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกทราบ
ระดับความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> / เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยง	1. มีการประชุมมอบนโยบายให้บุคลากรโรงเรียนภูเขียวปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบคณะกรรมการ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2563

	2. จัดทำหรือเผยแพร่แผนผังการดำเนินงานตามภารกิจ/คู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการรับบริการ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนกคุ้ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด	โรงเรียนภูเขียว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชัยภูมิ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	15 กันยายน 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสถานศึกษา กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคคลากรของโรงเรียนภูเขียวมีการเบียดบังเวลาราชการเพื่อใช้ไปทำธุระส่วนตัว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีบุคลากรบางรายใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	1. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว 2. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลใน สำนัก เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในสำนัก เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับงาน

	มากกว่าร้อยละส่วนตัว ในการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3 / 2566 วันที่ 1 พ.ค. 2566
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบุคลากรโรงเรียนภูเขียวมีการ เบียดบังเวลาราชการเพื่อใช้ไปทำธุระส่วนตัว
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด	โรงเรียนภูเขียว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชัยภูมิ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	15 กันยายน 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสถานศึกษา กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการ ดำเนินงาน	บุคลากรของโรงเรียนภูเขียวมีการเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอกเพื่อหวัง ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	มีบุคลากรบางรายเรียก/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากทั้ง บุคคลภายในและภายนอกเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	1. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการใช้ ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการโรงเรียนภูเขียว พร้อมทั้งแจ้ง เวียนให้ บุคลากรทราบแนวนโยบายดังกล่าว 2. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและประชุมซักซ้อมความ เข้าใจ/กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทั้งจากบุคลากรภายใน แะ ภายนอก
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ

	โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการโรงเรียนภูเขียว พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่ที่ทราบแนวนโยบายดังกล่าว เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของ โรงเรียนภูเขียว พร้อมมอบนโยบายในการประชุม ประจำเดือน ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 1 พ.ค.2566
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรียกรับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากทั้งบุคคลภายในและภายนอกเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนภูเขียว
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด	โรงเรียนภูเขียว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชัยภูมิ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	15 กันยายน 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสถานศึกษา กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของโรงเรียนภูเขียวมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็น เท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก พ้อง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	มีบุคลากรบางรายขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ หรือมีการ เอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลใน ระดับโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าไม่ บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งเปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามการใช้ งบประมาณ ของหน่วยงาน 2. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูลงบประมาณของโรงเรียนบ้าน ค่าย วิทยา ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของ การ

	เบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรตระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการมอบนโยบายเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3 /2566 วันที่ 1 พ.ค. 2566 และมีการรายงานข้อมูลงบประมาณของโรงเรียน ทั้ง ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของการเบิกจ่ายใน รูปแบบที่เข้าใจง่ายให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันในการ ประชุมประจำเดือน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด	โรงเรียนภูเขียว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชัยภูมิ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	15 กันยายน 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลสถานศึกษา กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการ ดำเนินงาน	บุคลากรของโรงเรียนภูเขียวมีการใช้อำนาจแทรกแซงการ บริหารงานบุคคล เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ผู้บริหารใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคลเอื้อประโยชน์ให้ พวกพ้องและการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	1. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานบุคคลที่มุ่งให้เกิดความ โปร่งใสมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับและคุณภาพของ งาน
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยง	ผู้อำนวยการโรงเรียนภูเขียวมอบนโยบายในด้านการ บริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรม โดยประเมินจากการที่ได้รับมอบหมายเป็นหลัก
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการ ตัดสินใจของบุคลากรหรือหน่วยอื่น
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ว่าที่ร้อยตรีสุชาติ คำนาคุ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด	โรงเรียนภูเขียว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาชัยภูมิ
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	15 กันยายน 2566